

PASO 2 IAMII



“PROFESIONALES EN HUMANIDAD”

**MIRYAM YINET SOLORZANO ALVIS
PSICÓLOGA – LÍDER PASO 2 IAMII**



Hospital
San Francisco
Viotá

— “Profesionales en Humanidad” —



INSTITUCIÓN AMIGA DE LA MUJER Y LA INFANCIA CON ENFOQUE INTEGRAL IAMII

PASO 2

Capacitar a todo el personal que atiende la población materna e infantil, de tal forma que esté en condiciones de poner en práctica la política IAMII institucional de salud y nutrición en favor de la mujer y la infancia.

En la E.S.E. Hospital San Francisco de Viotá disponemos de un plan de capacitación anual con cronograma donde se encuentran incluidos los cuatro programas de la estrategia IAMII.

- ✓ .INDUCCIÓN
- ✓ .EDUCACIÓN
- ✓ .INFORMACIÓN
- ✓ .CAPACITACIÓN - ACTUALIZACIÓN



Hospital
San Francisco
Viotá

“Profesionales en Humanidad”

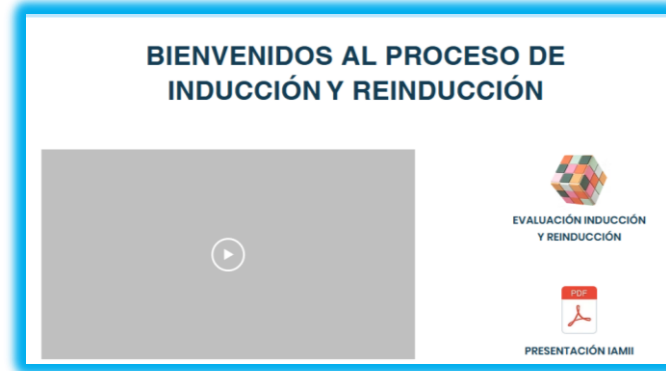


PASO 2

PROGRAMA INDUCCIÓN

Dirigido al personal nuevo de la institución y estudiantes, el cual incluye las generalidades de la estrategia institución amiga de la mujer y la infancia con enfoque integral IAMII

Hace parte de la inducción institucional, se realiza a través de la intranet y se encuentra en el aula virtual.



INSTITUCIÓN AMIGA DE LA MUJER Y LA INFANCIA CON ENFOQUE INTEGRAL IAMII

PASO 2

PROGRAMA EDUCACIÓN

Dirigido a usuarios(as) directas de los servicios mujeres gestantes, madres lactantes, cuidadores, niñas y niños menores de 6 años y sus familias, como a las personas que integran grupos de apoyo.

Incluye sesiones conceptuales como prácticas en todos los temas relacionados con los 10 pasos de la estrategia IAMII:

- ✓ .Promoción, protección y atención y apoyo de la salud
- ✓ .Lactancia materna
- ✓ .Nutrición de la población materna e infantil



Hospital
San Francisco
Viotá

— “Profesionales en Humanidad” —



INSTITUCIÓN AMIGA DE LA MUJER Y LA INFANCIA CON ENFOQUE INTEGRAL IAMII

PASO 2

PROGRAMA INFORMACIÓN

Dirigido al personal administrativo, de apoyo financiero, orientadores, mantenimiento y vinculados a la institución.

El propósito es que el grupo reconozca las características que tiene la institución para la atención materna e Infantil y estas son una política institucional para la cual todos deben aportar desde su frente de acción.



Hospital
San Francisco
Viotá

“Profesionales en Humanidad”



PASO 2

PROGRAMA CAPACITACIÓN

Dirigido al talento humano en salud que brinda atención a la población materna e infantil en cualquiera de los servicios de la institución.



Este programa tiene presente la armonización técnica y conceptual y la práctica.



Hospital
San Francisco
Viotá


— “Profesionales en Humanidad” —



INSTITUCIÓN AMIGA DE LA MUJER Y LA INFANCIA CON ENFOQUE INTEGRAL IAMII

PASO 2

PROGRAMA INDUCCIÓN: Generalidades – Políticas – Pasos (Mensual)

 Apoyo * Gestión Talento Humano																Nit. 890.680.032-1	
																CODIGO A.TH-F-005 VERSIÓN 01 FECHA 2020-01-20	
CRONOGRAMA INSTITUCIONAL ESTRATEGIA IAMII																	
ÍTEM	ACTIVIDAD	ACCIÓN	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ACTIVIDADES PROGRAMADAS VS CUMPLIDAS AÑO 2020
INDUCCIÓN																	
1	Generalidades / Política / Pasos	INDUCCIÓN Cada vez que ingrese personal	Líder IAMII Intranet	P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
				E	1	1	1										3
INFORMACIÓN / CAPACITACIÓN																	

PROGRAMA EDUCACIÓN:

- Curso de preparación para la maternidad y paternidad responsable (Mensual)
- Sensibilización grupo de apoyo (Mayo)
- Feria IAMII (Agosto)

EDUCACIÓN																	
1	Curso de preparación para la maternidad y paternidad responsable	EDUCACIÓN Fechas establecidas	Líder IAMII	P			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
				E			1										1
2	Sensibilización grupos de apoyo	EDUCACIÓN Actividad institucional	Líder IAMII	P				1									1
				E													0
3	Feria IAMII	EDUCACIÓN Fechas establecidas	Líder IAMII	P								1					1
				E													0



INSTITUCIÓN AMIGA DE LA MUJER Y LA INFANCIA CON ENFOQUE INTEGRAL IAMII

PASO 2

PROGRAMA INFORMACIÓN – CAPACITACIÓN: Plan operativo por pasos (Mensual)

Esquema de vacunación (Enero – Julio)

Socialización grupos de apoyo (Febrero)

Paso 1 y 2 (Marzo) Paso 5 y 6 (Abril)

Consejería lactancia materna, postura y vinculo afectivo (Abril)

Atención integral en salud oral (Mayo)

Feria IAMII (Agosto)

Actividad lúdica (Septiembre)

Sensibilización estrategia IAMII (Febrero)

Estrategia IAMII: ESE (Marzo) A.U (abril)

Paso 3 y 4 (Mayo) Paso 7 y 8 (Junio) Paso 9 y 10 (Julio)

Plato saludable (Mayo)

Atención integral en el desarrollo del menor (Junio)

Articulación y evaluación (Agosto)

Concurso mejor estrategia IAMII (Octubre)

INFORMACIÓN / CAPACITACIÓN																	
14																	
15	1	Esquema de vacunación	INFORMACIÓN CAPACITACIÓN Jornada de capacitación institucional	Líder Vacunación	P	1										2	
16					E	1										1	50%
17	2	Sensibilización Estrategia IAMII	INFORMACIÓN CAPACITACIÓN Jornada de capacitación institucional	Líder IAMII	P		1									1	
18					E		1									1	100%
19	3	Socialización grupos de conformación Estrategia IAMII 2025	INFORMACIÓN CAPACITACIÓN Jornada de capacitación institucional	Líder IAMII	P		1									1	
20					E		1									1	100%
21	4	Estrategia IAMII Viotá	INFORMACIÓN CAPACITACIÓN Jornada de capacitación institucional	Líder IAMII	P			1								1	
22					E			1								1	100%
23	5	Paso 1 IAMII	INFORMACIÓN CAPACITACIÓN Jornada de capacitación institucional	Líder IAMII	P			1								1	
24					E			1								1	100%
25			Plan operativo paso 1	Líder Paso	P											0	\$¡DIVI!
26					E											0	\$¡DIVI!
27	6	Paso 2 IAMII	INFORMACIÓN CAPACITACIÓN Jornada de capacitación institucional	Líder IAMII	P			1								1	
28					E			1								1	100%
29			Plan operativo paso 2	Líder Paso	P											0	\$¡DIVI!
30					E											0	\$¡DIVI!



Hospital
San Francisco
Viotá

“Profesionales en Humanidad”





Hospital
San Francisco
Viotá

— “Profesionales en Humanidad” —

